**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

 **«Детский сад №23 «Теремок»**

Приложение № 4

к коллективному договору на 2018-2021 гг.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о надбавке стимулирующего характера педагогическим работникам за результативность и качество работы по организации образовательного процесса МБДОУ «Детский сад №23 «Теремок»**

Матвеево-Курганский район

с.Каменно-Андрианово

2018г

1. **Общие положения**

1.1.    Положение о порядке установления надбавки стимулирующего характера педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  №23 «Теремок» (далее по тексту МБДОУ) за результативность и качество работы по организации образовательного процесса (далее по тексту надбавки) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской федерации, Законом Российской федерации «Об образовании», Постановлением Администрации Матвеево – Курганского района от 12.04.2016 года №163 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных , автономных и казенных учреждений Матвеево-Курганского района», Постановлением Администрации района от 25.10.2016г №520 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений ,подведомственных отделу образования Администрации Матвеево-Курганского района», Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Матвеево-Курганского района» (постановление Администрации Матвеево-Курганского района от 30.05.2013 №755).

1.2.   Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, устанавливающим критерии и порядок распределения надбавки. Настоящее Положение принимается педагогическим советом МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3.   Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению надбавки в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно связанной с качеством работы по организации образовательного процесса.

 1.4.  В фонде оплаты труда на выплату надбавки предусмотрена сумма, размер которой определяется ежемесячно Отделом образования Администрации Матвеево – Курганского района Ростовской области.

1.5.  Выплата надбавки направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Надбавка выплачивается по результатам труда педагогическим работникам дошкольного учреждения, включая совместителей (внешних и внутренних), за исключением педагогических работников оформленных по срочному трудовому договору. Установление надбавки, не связанной с результативностью труда, не допускается.

1.7.  Выплаты стимулирующие характера не являются гарантированными, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем и наличия бюджетных финансовых средств в учреждении . В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитывается надбавка, а также при наличии у него дисциплинарного взыскания. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств, руководитель учреждения может приостановить выплаты (надбавки) стимулирующего характера или отменить их.

1.8.  Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

**2.  Порядок установления надбавки**

2.1.   Распределение надбавки осуществляется по итогам каждого месяца.

2.2.   Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

2.3.   Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ)  работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

S = ФОТ ст  / (N1 + N2 + N3 + Nn ), где

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, …., Nn – количество баллов

2.4.   Для определения размера надбавки каждому педагогическому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым педработником.

2.5.   Для установления педработникам надбавки создается комиссия по распределению выплат (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

2.6.  Основными задачами комиссии являются:

* оценка результатов деятельности педагогических работников МБДОУ в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
* рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ перечня педагогических работников – получателей стимулирующих выплат;
* подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.7.  Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее трех человек. В состав Комиссии включаются:

* заведующий МБДОУ;
* председатель профсоюзной организации МБДОУ;
* педагог.

2.8.  Выплата надбавки осуществляется на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности педработников МБДОУ представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.9. На каждого педагогического работника оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период.

2.10. Все педагогические работники МБДОУ предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда  материалы   по   самоанализу   деятельности, в соответствии   с  утвержденными бланками не позднее 25 числа текущего месяца.

2.11.  Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.

2.12. Комиссия принимает решение о распределении выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.13. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю МБДОУ и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

2.14. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ в течение 3-х дней издает приказ об установлении надбавки.

2.15. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

|  |  |
| --- | --- |
|  СОГЛАСОВАНОПредседатель ПКМБДОУ «Детский сад №23 «Теремок»Протокол №6 от 08.2018г\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В.Михайлова |  УТВЕРЖДЕНОПриказ №20 от 10.08. 2018гЗаведующий МБДОУ «Детский сад №23 «Теремок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А.Михайлова  |

**Приложение 1**

 к Положению о надбавке стимулирующего

 характера педагогическим работникам

 за результативность и качество работы по

 организации образовательного процесса педагогам

муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения «Детский сад №23 «Теремок»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **воспитателя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии**  |  **Показатель**  |  **Результат деятельности воспитателя** |  **Оценка****в** **баллах** |
| **К-1.** **Высокое качество образовательного процесса** | Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды) **5 баллов** | Наличие дополнительной воспитательно-образовательной программы.Пополнение ППРС в соответствии с КТП. |  |
| Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики**3 балла** – низкий уровень до 15%, высокий - более 25%, остальные средний**2 балла** - низкий уровень 10-15%, высокий - 15- 25%, остальные средний**1 балл** - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний | низкий уровень высокийсредний |  |
| Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов по теме недели и его пополнение при участии родителей **(5 баллов)** | Изготовленные пособия: |  |
| Наличие портфолио на каждого воспитанника группы и постоянное его пополнение **(3 балла)** | Наличие детских портфолио: да, нет (подчеркнуть) Дата последнего обновления |  |
| Творческий подход к решению задач обучения, воспитания и развития, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) **(2 балла)** | Дата мероприятия:Название: |  |
| **К-2.****Результативное участие детей в конкурсах** | Персональное участие в подготовке детей к конкурсам, праздникам:- на уровне ДОУ **(2 балла)**- на муниципальном уровне: участие **(3 балла)**, призёр или победитель **(5 баллов)**На региональном и выше: участие **(5 баллов)**, призёр или победитель **(7 баллов)** | Дата Название Наличие сертификат: да, нет (подчеркнуть) Наличие диплома: да, нет (подчеркнуть)Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: ДОУ, муниципальный, региональный, международный, всероссийский (подчеркнуть) |  |
| **К-3.****Взаимодействие с родителями** | Отсутствие конфликтов, жалоб, посещаемость в группе не менее 75% **(2 балла)** |  |  |
| Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников (проведение родительских собраний и его посещения более 50% родителей; проведение тематических родительских собраний; проведение совместных праздников, развлечений, досугов с участием родителей) **(2 балла)** | Дата мероприятия: Количество родителей (%):Форма работы, название: |  |
| Отсутствие долгов по родительской плате **(1 балл)** | Долги отсутствуют, имеются (нужное подчеркнуть) |  |
| **К-4.****Результативность деятельности** **воспитателя по обобщению и распространению** **собственного** **педагогического опыта** | Проведение мастер-классов:- на уровне ДОУ **(2 балла);**- на муниципальном уровне (на РМО) **(3 балла);** | Тема Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Выступление по обобщению и распространению собственного педагогического опыта на**-** на уровне ДОУ **(1 балл)**,  - на муниципальном уровне (на РМО) **(2 балла)**  | ТемаДата выступления Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Публикации в средствах массовой информации  **(3 балла)**  | Дата публикации Тема, название Место публикации  |  |
| Создание и постоянное обновление собственного сайта **(2 балла)** | Наличие сайта: да, нет (подчеркнуть) Дата последнего обновления |  |
| Трансляция передового педагогического опыта в профессиональных сетевых сообществах **(3 балла)** | Трансляция ППО – да, нет (подчеркнуть) Дата трансляции ППО Тема, название Сетевое сообщество  |  |
|  **К-5.****Результативность научно-методической деятельности воспитателя** |  Презентация научно-исследовательской и методической деятельности- на уровне ДОУ **(2 балла);**- на муниципальном уровне **(3 балла);**- на региональном уровне **(5 баллов).** | Тема  Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Тема  Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Участие в вебинарах **(1 балл за каждый)**  | Тема  Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть)Наличие сертификата: да, нет (подчеркнуть) |  |
| **К-6.****Разработка методических материалов** | Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педсовете**) (5 баллов)** | Дата презентацииПредставленные материалы: |  |
| **К-7.****Деятельность воспитателя по повышению профессионального мастерства** | Участие в профессиональных сетевых конкурсах педагогического мастерства (**2 балла)** | ДатаНазваниеНаличие сертификата – да, нет (подчеркнуть) Наличие диплома – да, нет (подчеркнуть) |  |
| Участие в очных профессиональных конкурсах педагогического мастерства (**2 балла)**:- призер, победитель на муниципальном уровне **(3,4 балла)**- призер, победитель на региональном уровне **(5,6 баллов)**- призер, победитель на международном, всероссийском уровнях **(10 баллов)** | Дата Название Наличие сертификат: да, нет (подчеркнуть) Наличие диплома: да, нет (подчеркнуть)Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: муниципальный, региональный, международный, всероссийский (подчеркнуть) |  |
| Участие в Конкурсе «Учитель года Дона»на муниципальном уровне **(20 баллов)** - призер **(40 баллов)** - победитель **(60 баллов)**на региональном уровне **(80 баллов)** - призер **(100 баллов)** - победитель **(200 баллов)** | Дата Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: муниципальный, региональный (подчеркнуть) |  |
| **К-8.****Особый вклад в развитие учреждения** | Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, выставки, дни открытых дверей) **(2 балла)** | ДатаНазвание |  |
|  |  | **Общий балл:** |  |

 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **музыкального руководителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии**  |  **Показатель**  |  **Результат деятельности музыкального руководителя** |  **Оценка****в** **баллах** |
| **К-1.** **Высокое качество образовательного процесса** | Участие воспитанников ДОУ в смотрах, конкурсах, соревнованиях:- на уровне ДОУ – **1 балл**;- на муниципальном уроне – **2 балла**,- на региональном уровне – **3 балла**,- на всероссийском и международном – **4 балла** | Дата Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: ДОУ, муниципальный, региональный, всероссийский/ международный (подчеркнуть) |  |
| Комплексно тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды) **(5 баллов)** | Наличие дополнительной воспитательно-образовательной программы.Пополнение ППРС в соответствии с КТП: |  |
| Разработка письменных рекомендаций воспитателям групп по развитию детей**(2 балла)** | Дата ГруппаТема |  |
| Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов и их постоянное пополнение **(5 баллов)** | Изготовленные пособия: |  |
| **К-2.****Результативность**  **деятельности** **музыкального руководителя по обобщению и** **распространению**  **собственного педагогического опыта** | Проведение мастер-классов:- на уровне ДОУ **(2 балла);**- на муниципальном уровне **(3 балла);** | Тема Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Выступление по обобщению и распространению собственного педагогического опыта на**-** на уровне ДОУ **(1 балл)**,  - РМО **(2 балла)**  | ТемаДата выступления Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Публикации в средствах массовой информации  **(3 балла)**  | Дата публикации Тема, название Место публикации  |  |
| Создание и постоянное обновление собственного сайта **(2 балла)** | Наличие сайта: да, нет (подчеркнуть) Дата последнего обновления |  |
| Трансляция передового педагогического опыта в профессиональных сетевых сообществах **(3 балла)** | Трансляция ППО – да, нет (подчеркнуть) Дата трансляции ППО Тема, название Сетевое сообщество  |  |
|  **К-4.****Результативность научно-методической деятельности музыкального руководителя** |  Презентация научно-исследовательской и методической деятельности- на уровне ДОУ **(2 балла);**- на муниципальном уровне **(3 балла);**- на региональном уровне **(5 баллов).** | Тема  Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
|  Тема  Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Участие в вебинарах **(1 балл)**  | Тема  Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть)Наличие сертификата: да, нет (подчеркнуть) |  |
| **К-5.****Деятельность музыкального руководителя по повышению профессионального мастерства** | Участие в профессиональных сетевых конкурсах педагогического мастерства (**2 балла)** | ДатаНазваниеНаличие сертификата – да, нет (подчеркнуть) Наличие диплома – да, нет (подчеркнуть) |  |
| Участие в очных профессиональных конкурсах педагогического мастерства (**2 балла)**:- призер, победитель на муниципальном уровне **(3,4 балла)**- призер, победитель на региональном уровне **(5,6 баллов)**- призер, победитель на международном, всероссийском уровнях **(10 баллов)** | Дата Название Наличие сертификат: да, нет (подчеркнуть) Наличие диплома: да, нет (подчеркнуть)Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: муниципальный, региональный, международный, всероссийский (подчеркнуть) |  |
| Участие в Конкурсе «Учитель года Дона»на муниципальном уровне **(20 баллов)** - призер **(40 баллов)** - победитель **(60 баллов)**на региональном уровне **(80 баллов)** - призер **(100 баллов)** - победитель **(200 баллов)** | Дата Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: муниципальный, региональный (подчеркнуть) |  |
| **К-3.****Взаимодействие с родителями** | Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников (проведение родительских собраний и его посещения более 50% родителей; проведение тематических родительских собраний; проведение совместных праздников, развлечений, досугов с участием родителей) **(2 балла)** | Дата мероприятия:Форма работы, название: |  |
| Отсутствие конфликтов, жалоб **(2 балла)** | Да, нет (подчеркнуть) |  |
| **К-8.****Особый вклад в развитие учреждения** | Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, выставки, дни открытых дверей) | ДатаНазвание |  |
| Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках:- на уровне ДОУ **(2 балла)**- на муниципальном уровне: участие **(3 балла)**, призёр или победитель **(5 баллов)**На региональном и выше: участие **(5 баллов)**, призёр или победитель **(7 баллов)** | Дата Название Наличие сертификат: да, нет (подчеркнуть) Наличие диплома: да, нет (подчеркнуть)Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: ДОУ, муниципальный, региональный, международный, всероссийский (подчеркнуть) |  |
|  |  | **Общий балл:** |  |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **педагога - психолога**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии**  |  **Показатель**  |  **Результат деятельности педагога-психолога** |  **Оценка****в** **баллах** |
| **К-1.** **Результативность деятельности педагога-психолога, выраженная в достижениях детей** | Внеплановое выявление детей с проблемами в развитии, качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения **(3 балла)** | Количество выявленных воспитанников, имеющих проблемы в развитии \_\_\_\_\_\_ (за текущий месяц) |  |
| Индивидуальные достижения воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом, сохранение и укрепление физического и психического здоровья **(5 баллов)** | Количество воспитанников, улучшивших результаты по итогам диагностического периода \_\_\_\_\_\_ |  |
| Разработка письменных рекомендаций педагогам по развитию детей **(2 балла)** | Дата ГруппаТема |  |
| Разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов и тренингов для родителей по вопросам коррекционного воздействия **(2 балла)** | **Д**атаНазвание |  |
| **К-2.****Организация коррекционного процесса** | Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды) **(5 баллов)** | Наличие дополнительной воспитательно-образовательной программы.Пополнение ППРС в соответствии с КТП: |  |
| Освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения – презентация материала на педсовете **(3 балла)** | Дата презентацииПредставленные программы: |  |
|  | Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям пед.деят-ти – презентация материала на педсовете **(5 баллов)** | Дата презентацииПредставленные методики: |  |
| Эффективная и безопасная организация предметно-развивающей среды в кабинете педагога-психолога, на психокоррекционных и коррекционно-развивающих занятиях **(5 баллов)** | Изготовленные пособия: |  |
| Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) **(2 балла)** | Дата мероприятия:Название: |  |
| **К-3.****Взаимодействие с родителями** | Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников (проведение родительских собраний и его посещения более 50% родителей; проведение тематических родительских собраний; проведение совместных праздников, развлечений, досугов с участием родителей) **(2 балла)** | Дата мероприятия: Количество родителей (%):Форма работы, название: |  |
| Отсутствие конфликтов, жалоб **(2 балла)** | Да, нет (подчеркнуть) |  |
| **К-4.****Результативность**  **деятельности педагога-психолога по обобщению и распространению** **собственного** **педагогического опыта** | Проведение мастер-классов:- на уровне ДОУ **(2 балла);**- на муниципальном уровне **(3 балла);** | Тема Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Выступление по обобщению и распространению собственного педагогического опыта на**-** на уровне ДОУ **(1 балл)**,  - РМО **(2 балла)**  | ТемаДата выступления Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Публикации в средствах массовой информации  **(3 балла)**  | Дата публикации Тема, название Место публикации  |  |
| Создание и постоянное обновление собственного сайта **(2 балла)** | Наличие сайта: да, нет (подчеркнуть) Дата последнего обновления |  |
|  | Трансляция передового педагогического опыта в профессиональных сетевых сообществах **(3 балла)** | Трансляция ППО – да, нет (подчеркнуть) Дата трансляции ППО Тема, название Сетевое сообщество  |  |
| **К-5.****Результативность научно-методической деятельности педагога-психолога** |  Презентация научно-исследовательской и методической деятельности- на уровне ДОУ **(2 балла);**- на муниципальном уровне **(3 балла);**- на региональном уровне **(5 баллов).** | Тема  Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Тема  Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть) |  |
| Участие в вебинарах **(1 балл за каждый)**  | Тема  Дата: Уровень: ДОУ, муниципальный (подчеркнуть)Наличие сертификата: да, нет (подчеркнуть) |  |
| **К-6.****Деятельность педагога-психолога по повышению профессионального мастерства** | Участие в профессиональных сетевых конкурсах педагогического мастерства (**2 балла)** |  ДатаНазваниеНаличие сертификата – да, нет (подчеркнуть) Наличие диплома – да, нет (подчеркнуть) |  |
| Участие в очных профессиональных конкурсах педагогического мастерства (**2 балла)**:- призер, победитель на муниципальном уровне **(3,4 балла)**- призер, победитель на региональном уровне **(5,6 баллов)**- призер, победитель на международном, всероссийском уровнях **(10 баллов)** | Дата Название Наличие сертификат: да, нет (подчеркнуть) Наличие диплома: да, нет (подчеркнуть)Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: муниципальный, региональный, международный, всероссийский (подчеркнуть) |  |
| Участие в Конкурсе «Учитель года Дона»на муниципальном уровне **(20 баллов)** - призер **(40 баллов)** - победитель **(60 баллов)**на региональном уровне **(80 баллов)** - призер **(100 баллов)** - победитель **(200 баллов)** | Дата Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: муниципальный, региональный (подчеркнуть) |  |
| **К-7.****Особый вклад в развитие учреждения** | Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, выставки, дни открытых дверей) **(2 балла)** | ДатаНазвание |  |
| Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках:- на уровне ДОУ **(2 балла)**- на муниципальном уровне: участие **(3 балла)**, призёр или победитель **(5 баллов)**На региональном и выше: участие **(5 баллов)**, призёр или победитель **(7 баллов)** | Дата Название Наличие сертификат: да, нет (подчеркнуть) Наличие диплома: да, нет (подчеркнуть)Результат: участник, призёр, победитель (подчеркнуть). Уровень: ДОУ, муниципальный, региональный, международный, всероссийский (подчеркнуть) |  |
|  |  | **Общий балл:** |  |